



## emakuntzako **4.0** orientazioa orientación **4.0** para mujeres

Proyecto experimental para la orientación profesional, concretamente en la formación y los empleos 4.0, dirigidas a fomentar la vocación científico-tecnológica y específicamente para el colectivo de mujeres.

### Ingeniería | Telecomunicaciones Iera Gorostiaga — Administradora de sistemas VOZ-IP

#### Elementos de reflexión

#### En relación al recorrido profesional...

1. ¿Qué ocupación desempeñas actualmente, y cuánto tiempo llevas en el puesto?

Actualmente soy administradora de la plataforma de VOZ-IP en plena migración hacia una nueva arquitectura y llevo 3 años en este puesto.

2. ¿Cómo llegaste al sector en el que desempeñas actualmente tu actividad profesional? ¿Cómo ha sido tu recorrido profesional anterior?

Cuando terminé la carrera en la UPV me trasladé a Londres a buscar trabajo, también con la intención de alejarme de mi entorno familiar. Durante la búsqueda estuve trabajando en el sector de la hostelería, pero al poco tiempo me llamaron por un CV que había enviado a una empresa del sector de las telecomunicaciones para un puesto en Londres que no me concedieron, pero me ofrecieron trasladarme a Bruselas y acepté.

La empresa era de origen norteamericano y se dedicaba a la manufactura y venta de componentes de infraestructura de telecomunicaciones. Mi trabajo consistía en ofrecer al personal comercial y a los ingenieros de campo soporte técnico de venta y postventa. Desarrollaba mi trabajo en inglés y castellano, ya que trabajaba también con países latinoamericanos. En la empresa la mayoría del personal eran hombres salvo una delineante y yo, y yo era la más joven y la mejor formada de toda la plantilla, ya que las demás personas procedían de la ingeniería técnica no especializada en telecomunicaciones. Permanecí en esta empresa desde 1999 hasta el año 2003; en este años se produce una crisis muy dura en el sector de las telecomunicaciones y comienzan los despidos. Fui despedida junto a otras personas, al ser una de las últimas incorporaciones que hubo en la empresa.

Después de aquello no permanezco mucho tiempo desempleada y enseguida consigo a través del envío del CV otro trabajo en una empresa del sector de las telecomunicaciones, aunque ésta se ubica en el entorno rural lejos de la ciudad. Otra vez, resulto ser la empleada más joven y mejor formada, y en esta ocasión también soy la única mujer. En este caso, además, el puesto que desempeño es de mayor categoría y mejor sueldo que el anterior. No obstante, permanezco en esta empresa solamente 2 meses, tras los cuales decido buscar otro trabajo, ya que no estoy cómoda porque paso miedo (al quedarme completamente sola en la empresa las noches de guardia, alejada de los núcleos urbanos) y el trabajo acaba aburriéndome.

Así, un amigo me dice que hay un puesto de técnico de mantenimiento de red en la empresa British Telecom Brussels que puede interesarme, por lo que envío mi CV y me aceptan. Esta vez hay más mujeres, el ambiente es internacional, se trabaja en equipo, percibo mayor salario y adquiero mayor conocimiento.



## emakumentzako 4.0 orientazioa orientación 4.0 para mujeres

Proyecto experimental para la orientación profesional, concretamente en la formación y los empleos 4.0, dirigidas a fomentar la vocación científico-tecnológica y específicamente para el colectivo de mujeres.

### Ingeniería | Telecomunicaciones Iera Gorostiaga – Administradora de sistemas VOZ-IP

A los 6 meses asciendo a responsable de equipo con 8 personas a cargo y empiezo a gestionar proyectos; soy la única mujer con tales responsabilidades. Permanezco en esta empresa 3 años, hasta que nace mi hija y mi pareja (que no dispone de empleo estable en Bruselas) y yo decidimos regresar a Euskadi con la intención de establecernos allí. Así, pido una excedencia pagada de 3 años (percibo unos 900€/mes).

No obstante, tras año y medio en Euskadi no consigo encontrar un trabajo de mi categoría; todo lo que me ofrecen está muy por debajo de mi capacidad profesional y la media de sueldo que solía cobrar. Así las cosas, me planteo regresar a Bruselas al ser yo el sustento familiar, pero entonces mi pareja pide el divorcio y tras un proceso largo y complicado, me veo obligada a elegir entre asegurar la custodia compartida de mi hija quedándome en Euskadi o perderla y regresar a Bélgica. Decido quedarme y, en consecuencia, pierdo mi empleo en Bruselas.

En esta situación, me veo obligada a aceptar trabajos muy por debajo de mi capacidad y con salarios muy bajos en relación a lo que estaba acostumbrada en Bélgica: trabajo un tiempo de coordinadora en Euskaltel, me ofrecen un buen puesto en General Electric pero como implica viajes no lo acepto para no alejarme de mi hija,... Finalmente, tras un periodo en desempleo, consigo mi trabajo actual en Ibermática, cobrando el mismo salario que cobraba en mi primer empleo en Bélgica.

### 3. ¿Qué obstáculos has tenido que superar en ese recorrido profesional? ¿Alguno de estos obstáculos consideras que se ha debido a que eres mujer?

En las empresas en las que he trabajado tanto en el extranjero como en Euskadi no he sentido que haya tenido que superar ningún obstáculo en particular por el hecho de ser mujer. El obstáculo más grande al que me he tenido que enfrentar ha sido el tener que renunciar a mi carrera profesional para poder estar con mi hija; aquello me generó mucha frustración, aunque con el tiempo lo he ido superando.

¿Has vivido alguno de los siguientes obstáculos?

- Desigualdad salarial
- Dificultad para la conciliación
- Invisibilidad para la promoción interna
- Falta de reconocimiento en las tareas
- Mobbing de compañeros/as y/o jefes/as

Tengo dificultades para conciliar asociadas a mi estado personal; es decir, si en un momento dado me veo obligada a acudir al trabajo para atender una emergencia en plena noche, por ejemplo, tendría dificultades para compaginarlo con el cuidado de mi hija, ya que carezco de red social en la que pueda apoyarme.



## emakumentzako **4.0** orientazioa orientación **4.0** para mujeres

Proyecto experimental para la orientación profesional, concretamente en la formación y los empleos 4.0, dirigidas a fomentar la vocación científico-tecnológica y específicamente para el colectivo de mujeres.

<http://emakume4punto0.cidec.net/>

### Ingeniería | Telecomunicaciones

Iera Gorostiaga – Administradora de sistemas VOZ-IP

4. ¿Consideras que hay una presencia similar de hombres y mujeres en puestos semejantes al tuyo en tu empresa? ¿y en tu sector?

En mi empresa hay más hombres que mujeres, y en el sector en general también, y además es una situación que he vivido tanto en Bélgica como en Euskadi.

### En relación al proceso de orientación previo...

5. A la hora de orientar tus estudios, ¿cuál fue tu vocación/motivación inicial?

Siempre me gustaron las ciencias, y aunque mi primera vocación fue estudiar ciencias físicas, mi padre me obligó a estudiar ingeniería de telecomunicaciones, que era lo que él siempre quiso estudiar.

6. ¿Qué orientación recibiste en la etapa en la que debías elegir tu itinerario formativo?

- Servicio de orientación del centro educativo
- Otros servicios de orientación
- Familia
- Amistades
- Otros medios

Nunca recibí ningún tipo de orientación, ni en el entorno escolar ni en el familiar.

7. ¿Qué valoración haces de la orientación recibida durante tu etapa formativa?

No puedo hacer una valoración porque no recibí orientación de ningún tipo.

8. ¿Qué vacíos identificas?

En mi época no existía Erasmus y faltaba ese contacto con el exterior. tampoco nos enseñaban a trabajar en equipo, que es como se trabaja según mi experiencia internacional.



## emakumentzako 4.0 orientazioa orientación 4.0 para mujeres

Proyecto experimental para la orientación profesional, concretamente en la formación y los empleos 4.0, dirigidas a fomentar la vocación científico-tecnológica y específicamente para el colectivo de mujeres.

<http://emakume4punto0.cidec.net/>

### 9. ¿Qué estimas que podría haberte sido de ayuda para una mejor orientación?

Algún tipo de formación/orientación en lo expuesto anteriormente: experiencia internacional y trabajo en equipo.

### 10. ¿Qué ideas se podrían incorporar en la etapa de orientación profesional para que las mujeres se acerquen al ámbito 4.0, a las profesiones científico-técnicas, etc..?

En Bélgica, por ejemplo, a los 17 años se empieza a trabajar en verano en empresas y así te haces una idea de cómo es cada trabajo antes de tener que elegir tu formación.

Creo que la elección de la rama educativa no tendría que ser tan brusca, sino más progresiva, con el acompañamiento de la persona orientadora. Y la orientación tendría que ser específica, por especialidades: orientación en ciencias, orientación en humanidades, etc. También habría que evitar que fueran los progenitores quienes eligieran, aunque esto es más difícil (quizá con algún tipo de terapia de empoderamiento para el alumnado, o sensibilización para las familias)

### 11. Otras cuestiones de interés

No se me ocurre ninguna.

