



emakumentzako **4.0** orientazioa orientación para mujeres

Proyecto experimental para la orientación profesional, concretamente en la formación y los empleos 4.0, dirigidas a fomentar la vocación científico-tecnológica y específicamente para el colectivo de mujeres.

Ingeniería | Informática Naiara Peña — Jefa de equipo

Elementos de reflexión

En relación al recorrido profesional...

1. ¿Qué ocupación desempeñas actualmente, y cuánto tiempo llevas en el puesto?

Actualmente soy analista-programadora y dirijo un equipo multidisciplinar de 5 personas compuesto por hombres y mujeres. Llevo 5 años en este puesto, aunque en la empresa llevo 13.

2. ¿Cómo llegaste al sector en el que desempeñas actualmente tu actividad profesional? ¿Cómo ha sido tu recorrido profesional anterior?

Empecé a trabajar en esta empresa mientras finalizaba los estudios, y siempre he desarrollado mi actividad profesional en ella. Conseguí el trabajo contestando a un anuncio del periódico, y tras superar dos entrevistas, me contrataron. Empecé como analista-programadora formando parte de un equipo de trabajo junto a otros compañeros y compañeras, y cuando la persona que ocupaba el cargo de responsable de equipo abandonó la empresa, me ofrecieron el puesto a mí y lo acepté.

3. ¿Qué obstáculos has tenido que superar en ese recorrido profesional? ¿Alguno de estos obstáculos consideras que se ha debido a que eres mujer?

Sí que noto por parte de algunos clientes (prácticamente hombres en su totalidad) una falta de confianza en mi capacidad por el hecho de ser mujer; se sienten más cómodos y seguros tratando con otros hombres. Esta situación se repite con algunos compañeros que no tienen en cuenta mi criterio técnico.

¿Has vivido alguno de los siguientes obstáculos?

- Desigualdad salarial
- Dificultad para la conciliación
- Invisibilidad para la promoción interna
- Falta de reconocimiento en las tareas
- Mobbing de compañeros/as y/o jefes/as

En mi empresa no se acepta bien que nos acojamos a las medidas de conciliación; en mi caso particular, tuve que incorporarme antes de finalizar la baja por maternidad si quería promocionarme a jefa de equipo. Fue una decisión muy dura tener que elegir entre seguir de baja para recuperarme y cuidar de mi bebé o regresar antes al trabajo para poder acceder a un puesto de mayor responsabilidad.



emakumentzako **4.0** orientazioa orientación para mujeres

Proyecto experimental para la orientación profesional, concretamente en la formación y los empleos 4.0, dirigidas a fomentar la vocación científico-tecnológica y específicamente para el colectivo de mujeres.

<http://emakume4punto0.cidec.net/>

Ingeniería | Informática Naiara Peña — Jefa de equipo

4. ¿Consideras que hay una presencia similar de hombres y mujeres en puestos semejantes al tuyo en tu empresa? ¿y en tu sector?

Las mujeres seguimos siendo minoría tanto en mi empresa como en el sector, aunque en mi empresa la directora general es una mujer. No atribuyo esta situación al hecho de ser mujer, sino más bien a la escasez de mujeres que realizan sus estudios en estas áreas; en la época en la que yo estudié, las mujeres no representábamos más del 10% del alumnado.

En relación al proceso de orientación previo...

5. A la hora de orientar tus estudios, ¿cuál fue tu vocación/motivación inicial?

Siempre me interesaron las asignaturas de ciencias, y mi padre había iniciado estudios de informática, aunque no los terminó. Por aquella época la informática era algo incipiente, novedoso; se decía que ofrecía muchas oportunidades laborales y buenos sueldos, así que me animé a estudiar la carrera.

6. ¿Qué orientación recibiste en la etapa en la que debías elegir tu itinerario formativo?

- Servicio de orientación del centro educativo
- Otros servicios de orientación
- Familia
- Amistades
- Otros medios

No recibí ningún tipo de orientación, en mi colegio no se ofrecía dicho servicio, así que sobre todo me guíé por mi vocación y la experiencia de mi padre.

7. ¿Qué valoración haces de la orientación recibida durante tu etapa formativa?

No puedo valorar algo que no tuve, pero sí diría que me habría venido bien cierta orientación.



emakumentzako 4.0 orientazioa orientación 4.0 para mujeres

Proyecto experimental para la orientación profesional, concretamente en la formación y los empleos 4.0, dirigidas a fomentar la vocación científico-tecnológica y específicamente para el colectivo de mujeres.

Ingeniería | Informática Naiara Peña — Jefa de equipo

8. ¿Qué vacíos identificas?

Por mi experiencia creo que haría falta explicar bien la realidad con la que te encuentras cuando das el salto del ámbito académico al profesional; a mí particularmente me pasó que cuando empecé a trabajar me di cuenta de que no estaba suficientemente preparada y que las personas que procedían del ámbito de la formación profesional lo estaban mucho mejor que yo.

9. ¿Qué estimas que podría haberte sido de ayuda para una mejor orientación?

Lo dicho anteriormente: una mejor preparación para el mundo “real” de la empresa y no solamente poner el foco en lo académico.

10. ¿Qué ideas se podrían incorporar en la etapa de orientación profesional para que las mujeres se acerquen al ámbito 4.0, a las profesiones científico-técnicas, etc..?

Creo que habría que combatir los prejuicios y sensibilizar tanto a las alumnas como a las empresas de que las mujeres somos capaces de desempeñar profesiones científico-técnicas al igual que los hombres.

11. Otras cuestiones de interés

No se me ocurre ninguna.

